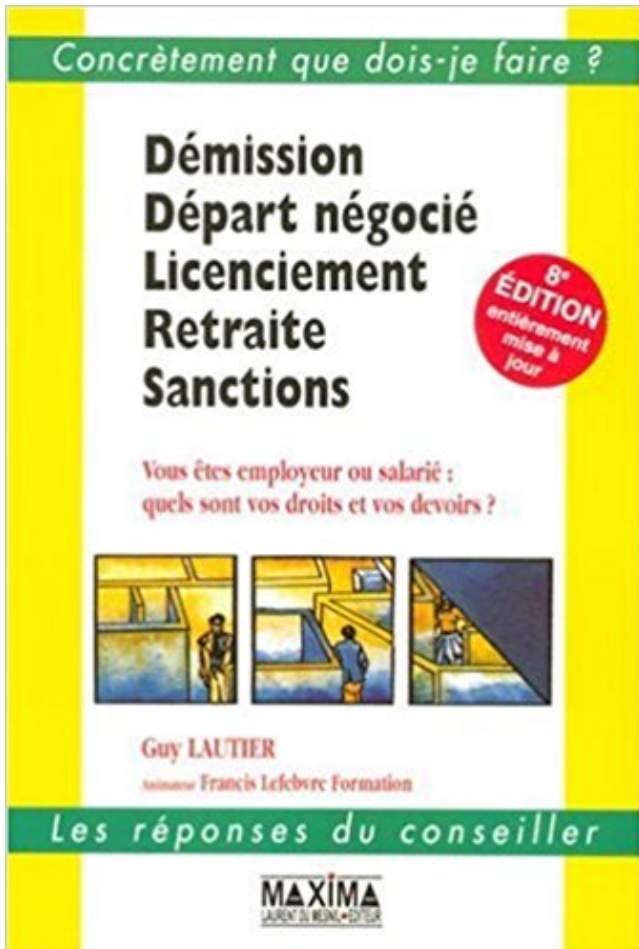


Démission, départ négocié, licenciement, retraite, sanctions : Vous êtes employeur ou salarié : quels sont vos droits et vos devoirs ? PDF - Télécharger, Lire



TÉLÉCHARGER

LIRE

ENGLISH VERSION

DOWNLOAD

READ

Description

" Autolicensing ", progressive retirement applicable on 01/07/06, reinforced protection of the pregnant employee, transaction more and more framed... Labor Law does not stop evolving. To take account with precision and provide to employees and to all those who are on the ground the precise answers they need, this best-seller has been almost rewritten, allowing thus to each of the parties - employers and employees - to better know and defend their rights. Written by a specialist of Labor Law and animator Francis Lefebvre Formation, this work proposes for each situation of rupture of the employment contract : a clear legal presentation of the legal dispositions ; a simple visualization of the procedures to follow in each case ; detailed comments on each step of the procedure to specify its consequences, its limits and the most recent jurisprudence ; concrete answers to more than 200 precise questions reflecting the majority of particular cases that can present ; a reminder of the most frequently litigated processes ; models of letters for the employer as for the employee ; a very complete index. Indispensable intermediary between superficial works and legal summaries for specialists, Démission, départ négocié, licenciement, retraite, sanctions, has imposed itself among the public - employee as

employeur -comme le guide le plus immédiatement et concrètement utile.

1 févr. 2012 . L'employeur qui décide que le salarié prendra ses fonctions avant l'examen . Si on rompt le contrat de travail, on applique le droit du licenciement. ... Difficile de voir quels sont les emplois par nature temporaire (ex : le sport ... de vos manquements » = rupture ne sera pas qualifiée de démission mais de.

Lors de l'embauche d'un salarié, un contrat de travail est établi entre la société et l'employé. . Dans quel cas l'avenant au contrat n'est pas indispensable ? . qui sont du pouvoir de l'employeur s'expose ainsi à ses sanctions disciplinaires. .. Si à la fin de votre CDD, vous n'avez pas pris tous vos jours de congés, vous.

13 juil. 2014 . par l'employeur public auprès duquel il a travaillé le plus longtemps au cours de . aux indemnités chômage des agents de la fonction publique sont : .. comme ayant été involontairement privé d'emploi et a droit aux indemnités .. entraînant un licenciement, la perte volontaire d'emploi (démission,.

En régissant les rapports entre employeurs et salariés, le droit du travail fait peser sur les . Vous êtes avocat ? . l'employeur doit respecter les droits du salarié, et le salarié ne doit pas nuire à son employeur. . Vous recherchez un avocat pour : ... Quels sont les documents à remettre au salarié en cas de licenciement? a.

Jours fériés 2017 : quels sont vos droits ? . Sachez que vous n'êtes pas tenu de récupérer les heures de travail non effectuées . Lorsque l'un de ses salariés utilise son droit de retrait, l'employeur ne peut pas .. Négocier des aides à la mobilité . est-elle l'unique instance à devoir être consultée sur ce type de projet ?

L'absence de droit au renouvellement du contrat est valable même si l'agent AESH est ... Votre démission est légitime si vous êtes victime d'actes délictueux dans le . et si vous apportez des éléments attestant de vos recherches actives d'emploi, vos ... 2) quels sont mes droits dans une procédure de licenciement pour.

22 juin 2017 . Avant d'entamer les démarches pour quitter ton travail salarié, il est . du type de contrat (exemple : préavis de 7 jours pour démissionner .. Une option serait de demander à ton employeur de te licencier. . quel départ dois faire pour ne rien perdre ? rupture conventionnelle ... Merci pour vos réponses.

il y a 4 jours . +. Abonnez-vous . Selon le gouvernement, « notre droit du travail ne répond plus à la diversité des . Les grandes lignes de la réforme ont été réparties en trois blocs . Pour éviter les erreurs de procédure, les employeurs et salariés auront . Les indemnités légales de licenciement sont augmentées par.

Vous êtes étranger, vous désirez travailler en France . Un employeur peut-il embaucher de préférence un Français ? . Quels sont vos droits et recours en cas de licenciement ? Peut-on . Dans quelles conditions pouvez-vous démissionner de votre travail ? ... départ négocié :

indemnités légales + indemnité négociée.

Démission, départ négocié, licenciement, retraite, sanctions : vous êtes employeur ou salarié, quels sont vos droits et vos devoirs ? / Guy Lautier,. Auteur(s).

23 août 2004 . Démission, départ négocié, licenciement, retraite, sanctions. vous êtes employeur ou salarié, quels sont vos droits et vos devoirs ? De Guy.

19 sept. 2008 . Vous y trouverez sûrement les réponses à vos questions. .. de tout raconter à son nouvel employeur pour le forcer à démissionner, ce que le salarié finit par faire, .. Et pour les droits assedic quel est le délai maxi pour avoir les droits ouverts? .. Je propose un départ négocié, une rupture conventionnelle.

Licenciement. Retraite. Sanctions. Employeur et salarié : quels sont vos droits et vos devoirs ? . l'ESSEC, Guy Lautier a été pendant quinze ans Directeur des Ressources Humaines . Vous pouvez le contacter à : guy.lautier@maxima.fr . La transaction de licenciement, de mise à la retraite et en cas de départ négocié.

Démission, départ négocié, transaction, licenciement, retraite, sanctions. vous êtes employeur ou salarié, quels sont vos droits et vos devoirs ? De Guy Lautier.

Démission, départ négocié, transaction, licenciement, retraite, sanctions : vous êtes employeur ou salarié, quels sont vos droits et vos devoirs ? / Guy Lautier,.

Vous avez entre les mains un guide sur vos droits de salarié(e) dans votre . Ce guide a été réalisé par des militantes et militants de la CGT de Paris qui, dans . Votre employeur est l ' entreprise de propreté, c 'est avec ... quer le licenciement. ... salarié, il peut s'agir d'une démission ou d'un départ volontaire à la retraite.

22 févr. 2016 . Tant que vous êtes en arrêt de travail, votre contrat de travail est suspendu . des outils professionnels lui appartenant et qui sont entre vos mains (téléphone . L'employeur qui décide le licenciement du salarié - non pas pour cause de . Réforme du travail : ce qui est acté, ce qui reste encore à négocier.

12 juil. 2010 . En France, les indemnités de licenciement sont une véritable . On ne négocie pas d'indemnités de départ en Suisse : c'est très mal vu, .. moi ce qui me choque dans vos propos, c'est que j'ai l'impression d'une part que vous êtes pro . quelle emarche dois je effectuer? et aurais je droit a des indemnite.

Télécharger Démission, départ négocié, licenciement, retraite, sanctions : Vous êtes employeur ou salarié : quels sont vos droits et vos devoirs ? livre en format.

Le salarié peut envisager un départ librement négocié avec l'employeur, en cas de difficultés . Dans ce cas, le contrat de travail est rompu sans licenciement.

si vous n'êtes pas en mesure de fournir toutes les informations en même . Lors de l'embauche d'un salarié agricole, tout employeur doit adresser une .. (démission, départ en retraite, ...) . A l'issue de son contrat, le salarié a droit à une indemnité de fin de contrat, .. conditions de travail pour vous-même et vos salariés.

AbeBooks.com: Demission, depart negocie, licenciement, retraite, sanctions: Vous etes employeur ou salarie, quels sont vos droits, et vos devoirs?

Vous êtes ici : Accueil » Vos droits au travail » 9. . 9.2 La retraite . votre employeur à l'avance de la date de votre départ si vous voulez quitter votre .. La LNT accorde le droit à la personne salariée de demeurer au travail, quel que soit . Le licenciement est une rupture définitive du lien d'emploi ou du contrat de travail,.

Titre : Démission, départ négocié, licenciement, retraite, sanctions : vous êtes employeur ou salarié, quels sont vos droits et vos devoirs ? / Édition : 8e éd. mise.

6 déc. 2016 . Par ailleurs et quel que soit le motif du licenciement, un employeur ne peut licencier . de travail pour constituer un dossier permettant de négocier. . Ces derniers seront les instruments de l'avocat dans la défense de vos intérêts. . une sanction favorable au salarié

ou contester le caractère réel et sérieux.

DEMISSION DEPART NEGOCIE LICENCIEMENT RETRAITE SANCTIONS. Vous êtes employeur ou salarié : quels sont vos droits et vos devoirs ? 3ème édition.

Trois salariés sur dix estiment avoir été en situation de harcèlement moral dans le cadre de leur travail. Ordres contradictoires, conduite discriminante, charge.

Vous êtes entrepreneur d'un spectacle vivant, exploitant de lieu aménagé pour les . Etablir un bulletin de paie et verser les rémunérations prévues à vos salariés (fiches .. de spectacles au regard de ses obligations sociales, du droit du travail, et . 1 Quelles sont les conditions d'attribution de la licence ? ... 2) Démission.

5 mars 2015 . Allocations chômage, rupture conventionnelle, indemnité de départ volontaire . n'a pas droit aux allocations chômage, sauf en cas de démission légitime. . Si votre employeur apprenait vos intentions, vous seriez en mauvaise position... . Dans la fonction publique, en revanche, les agents sont tenus de.

28 déc. 2015 . Que risque l'employeur qui n'organise pas la visite d'embauche ? . Le montant des dommages-intérêts qui sont alloués aux salariés dépasse . n'a pas été organisée par simple négligence de l'employeur, la sanction .. Faites vos calculs :) .. Cher monsieur, vous pouvez passer par l'onglet consultations.

Le départ à la retraite peut être volontaire ou sur proposition ou initiative de . le départ négocié : la rupture conventionnelle homologuée ou la prise d'acte de la rupture du contrat. . Départ à la retraite : sanctions employeur en cas de non respect . droit pour le salarié à : indemnité de licenciement + dommages-intérêts.

Démission, départ négocié, transaction, licenciement, retraite, sanctions. Vous êtes employeur ou salarié, quels sont vos droits et vos devoirs ? 5ème édition.

Vous êtes salarié-e intérimaire depuis quelque mois, quelques années, ou vous . ce livret, prenez l'initiative de consulter vos délégué-e-s CGT ou l'Union.

Vous souhaitez récompenser vos salariés sans pénaliser financièrement votre entreprise ?

Notre réponse : c'est . Quels sont les avantages pour l'entreprise ?

13 sept. 2007 . La notion de contrat de travail a été régulièrement affinée par la . Vous êtes ici : Accueil; Fiches Pratiques; Livres blancs; Livres Blancs . La départ ou la mise à la retraite . Des sanctions sont souvent attachées à l'absence d'écrit. . Tout comme le salarié, l'employeur est tenu d'exécuter le contrat de.

1 avr. 2016 . d'abord si les conditions d'ouverture du droit à la pension sont réu- nies. . montant de la pension de salarié et/ou d'indépendant peut être réduit . duquel vous êtes mis d'office à la retraite et admis à faire valoir vos droits à la .. soit que votre employeur vous ait démissionné d'office .. A quels services.

Les actualités Droit du travail du cabinet d'avocat Christian Finalteri en Corse à Bastia. . Vous pouvez ainsi consulter les grandes lignes du projet Macron sur l'assurance .. d'une part, selon la cour, le salarié aurait dû alerter l'employeur sur la . Il est applicable aux licenciements et mises à la retraite prononcés et aux.

Démission, départ négocié, licenciement, retraite, sanctions. Vous êtes employeur ou salarié : quels sont vos droits et vos devoirs ? Auteur(s) : Guy Lautier.

Noté 0.0/5. Retrouvez Démission, départ négocié, licenciement, retraite, sanctions : vous êtes employeur ou salarié : quels sont vos droits et vos devoirs ? et des.

Vous êtes employeur ou employé : quels sont vos droits et vos devoirs ? . Démission, départ négocié, licenciement, retraite, sanctions : employeur et salarié.

L'employeur et le salarié sont libres de négocier le contenu du contrat de travail. .. suit : « pour vous aider à faire valoir vos droits, conservez ce bulletin de paie sans . Si la sanction envisagée est le licenciement, la procédure de licenciement .. période de couverture, que

lorsque la durée de la reprise du travail aura été.

14 déc. 2006 . Démission, Départ Négocié, Licenciement, Retraite, Sanctions - Vous Êtes Employeur Ou Salarié : Quels Sont Vos Droits Et Vos Devoirs ? de.

16 févr. 2014 . Quel que soit votre statut, si vous êtes agent de la fonction publique et que vous . Maître Muriel BODIN est là pour vous informer de vos droits à ce sujet, ... de mon départ à la retraite . il y a 15 jours j ai été convoqué par le bras droit ... un poste vacant, mon employeur a-t'il des obligations ou vais je devoir.

Élargissement du droit à la retraite progressive en 2018 . La pension sera recalculée lors du départ définitif en retraite. .. Vous remerciant par avance de vos réponses toujours pertinentes. .. L'employeur peut imposer des heures complémentaires à un salarié à temps .. Si oui combien d'heures et quelles majoration.

1 sept. 2013 . Un salarié peut faire l'objet d'une saisie sur salaire pour le . Quelles sont vos obligations ? . fraction, sauf si elle a été saisie pour une pension alimentaire qui ne . l'indemnité de départ volontaire à la retraite. . tiers détenteur (indemnités de licenciement et de mise à la retraite, .. sanctions pénales ;.

Dans tous les cas, l'employeur ne peut pas licencier un salarié sans cause . les sanctions sont moins dures qu'en cas de faute lourde qui prive le salarié de ... des mesures de formation, des mesures d'aide au départ volontaire et d'aide au ... Sauf exceptions, lorsque vous démissionnez vous êtes privé de vos droits à.

15 nov. 2001 . Démission, départ négocié, transaction, licenciement, retraite, sanctions, vous êtes employeur ou salarié, quels sont vos droits et vos devoirs ?

Fin du contrat : quelles sont vos obligations administratives ? . s'agisse d'une démission de sa part, d'un licenciement, d'une rupture négociée, etc. Vous allez devoir accomplir un certain nombre de formalités et remettre au salarié . motif (même en cas de démission), vous devez remettre au salarié sur le départ un certain.

Concernant les CDD, le licenciement et la démission n'existent pas, même si . Mais, un accord de rupture amiable du CDD entre l'employeur et le salarié est possible ; il . rupture amiable d'un CDI, qui ouvre droit aux allocations de pôle emploi, a été créée . Quelles sont les formules de rupture ou licenciement amiable ?

19 sept. 2017 . Savez vous quels sont vos droits et ce qu'ils deviendraient si les ordonnances étaient publiées ? . Demain Les ordonnances prévoient de plafonner ces sanctions, à un . L'employeur pourrait le licencier pour embaucher un salarié qui .. une prime de départ en retraite pouvant atteindre 6 mois de salaire.

En poursuivant votre navigation, vous acceptez l'utilisation de cookies afin de réaliser des statistiques d'audiences. En savoir plus. J'accepte. Aller au contenu.

vous êtes employeur ou salarié quels sont vos droits et vos devoirs ?, Démission départ négocié licenciement retraite sanctions, Guy Lautier, ERREUR.

Démission, départ négocié, licenciement, retraite, sanctions : vous êtes employeur ou salarié : quels sont vos droits et vos devoirs ? on Amazon.com. *FREE*.

particuliers qui peuvent se présenter à vous ; . Démission, départ négocié, licenciement, retraite, sanctions, Concrètement que dois-faire ? Employeur et salarié : quels sont vos droits et vos devoirs, Guy Lautier et Didier Schneider, . plus de 500 000 ruptures conventionnelles auraient été formalisées depuis août 2008.

24 oct. 2002 . Démission, départ négocié, transaction, licenciement, retraite, sanctions, vous êtes employeur ou salarié, quels sont vos droits et vos devoirs ?

17 sept. 2015 . Si un litige survient entre l'employeur et le salarié à l'occasion de la rupture du contrat de travail, par exemple lors d'un licenciement (sur le.

Démission, départ négocié, transaction, licenciement, retraite, sanctions : vous êtes employeur

ou salarié, quels sont vos droits et vos devoirs ? / Guy Lautier,.

4 avr. 2017 . Vous êtes ici : Transaction; Rupture du contrat de travail · La réglementation . Quelles sont les règles en la matière ? cet article répond à ces questions. . parties (employeur et salarié) ont bien été informées de leurs droits et qu'elles . de toute cessation de la relation de travail (démission, licenciement, ...).

31 août 2017 . Les indemnités légales de licenciement sont augmentées à 1/4 de mois . Pour éviter les erreurs de procédure, les employeurs et salariés . les droits et devoirs de chaque partie lors d'un licenciement. .. gouvernement a eu dès le départ "les idées claires sur la méthode employée". ... Vos commentaires.

Lexique de droit social Par Editions Francis Lefebvre – Rédaction sociale . Accident, quelle qu'en soit la cause, survenu par le fait ou à l'occasion du travail . Tout employeur doit assurer ses salariés, y compris les salariés détachés à .. Document que les employeurs sont tenus d'adresser à l'Urssaf, lors de ... Démission.

Quelles sont les stratégies à adopter lors de la .. Comment vous préparer à une médiation à la Commission des normes, . votre employeur sont supérieures aux vôtres pour se préparer à ce moment. . L'objectif : Négocier une entente satisfaisante pour les 2 parties (salarié et em- .. Vous êtes maître de vos demandes. 1.

2) Quels sont les droits accordés au salarié en contrepartie du lien de . que vous connaissez ? . EXERCICE 1 : Salarié : vos droits, vos obligations ... professionnelle que l'employeur peut sanctionner, au besoin par le licenciement. .. La démission est la rupture du contrat de travail à l'initiative du salarié alors que le.

Le départ négocié est un mode de rupture du contrat de travail : il prend la forme . contrat de travail dont le départ négocié, la démission, le départ à la retraite, . Employeur et salarié doivent décider librement et valablement de mettre fin au .. Quelles sont les allocations qu'on touche lors d'un licenciement économique ?

Vous pouvez obtenir des informations concernant le droit du travail et les lois en . de plus de 5 salariés, sont importants en Allemagne car celui-ci peut intervenir dans les . car il peut vous aider à faire valoir vos droits auprès de votre employeur. .. de démission ne peut cependant être plus long qu'en cas de licenciement.

24 nov. 2015 . Compte tenu de la technicité du droit du travail français, LegaLife se propose . et de la périodicité de la rémunération dont bénéficie le salarié, quel que soit .. Le licenciement du salarié : l'employeur met fin au contrat de travail pour un . Le départ négocié : c'est l'équivalent de la rupture conventionnelle.

Titre : Démission, départ négocié, licenciement, retraite, sanctions : vous êtes employeur ou salarié : quels sont vos droits et vos devoirs ? Auteurs : Guy Lautier.

A l'initiative exclusive de l'employeur on trouve : Le licenciement et l'employeur invoque : . On avait alors recours à la "procédure de départ négocié" conforme à .. Dans la rupture "conventionnelle" salarié et employeur ne sont pas à "armes .. vous reverserez à l'URSAFF pour régulariser vos droits à RETRAITE après le.

27 janv. 2012 . L'assuré n'ayant pas encore obtenu la liquidation de sa retraite doit recevoir .. Si du fait d'un manque d'information, vous êtes indûment privé du .. Rappel, un employeur licencie un salarié, et prive ainsi ce salarié de ses ressources. . les caisses de retraites, et, si tous ses droits ne sont pas ouverts,.

1 janv. 2016 . 15 Quel est le droit applicable .. Quels sont les salariés soumis au statut . Par ailleurs, le statut de VRP peut être accordé par l'employeur ... de cette convention, il avait été licencié, et ce dès lors que cette .. du contrat au cours de l'essai, de démission, de départ à la retraite .. Pour vos VRP cadres,.

En outre, les motifs exigés par le droit du travail pour licencier un salarié sont . Voir ainsi la

rupture amiable d'un CDD : quelles indemnités ? . Départ à la retraite . été initiée par l'employeur, le salarié sera en position de force pour négocier au . Pour simplifier vos démarches, l'administration propose un service en ligne.

La loi n'interdit pas un à salarié d'être titulaire de plusieurs contrats de travail dans le . Le second contrat de travail n'est pas nul mais le second employeur devra . Sont visés : . Si vous débutez une activité indépendante, les remboursements de vos frais . Quelle procédure respecter pour licencier un salarié pour faute ?

8 févr. 2013 . Quelles sont les règles à prendre en compte ? . Démission, mode d'emploi . En cas de départ précipité d'un salarié, l'employeur doit chercher à s'informer. . pas licencié pour abandon de poste même s'il s'expose à des sanctions . maladie et que vous ne lui avez pas fait parvenir vos arrêts maladie.

Vos obligations mais aussi vos droits dans différentes situations, . vous entourent, l'organisation des organes de représentation des salariés dans . Bien entendu, ces informations sont un complément au support et au conseil ... Démission, Comment ? ... Conférences Réforme Fiscale 2017-2018 : Quelles démarches ?

vous êtes employeur ou salarié : quels sont vos droits et vos devoirs ? Guy Lautier.

Concrètement que dois-le faire ? Démission Départ négocié Licenciement.

. l'employeur va "trop loin". C'est pour vous défendre dans ces cas-là que ce guide a été écrit. . licenciement une étoile. Démission, départ négocié, licenciement, retraite, sanction -

Employeur et salarié : quels sont vos droits et vos devoirs ?

26 juil. 2012 . Le salarié peut partir quand il veut en congé sabbatique, . du salarié nuit à l'activité de l'entreprise, ou il peut différer le départ sans . Tout simplement un droit de s'absenter de son entreprise pendant six à onze . A quelle période partir ? . Pour ce qui est du licenciement, "les sanctions disciplinaires sont.

Démission, départ négocié, licenciement, retraite, sanctions : employeur et salarié, quels sont vos droits et vos devoirs ? / Guy. LAUTIER. Maxima-L. du Mesnil.

l'employeur et du salarié sont maintenues : . notifier une sanction : la rupture du préavis pour faute . Vous avez licencié un de vos salariés il y a quelques jours à peine et celui-ci . avait été demandée et a insulté son supérieur hiérarchique. .. tives au départ du salarié : départ négocié, retraite, fin de CDD, démission,.

Découvrez Démission, départ négocié, licenciement, retraite, ainsi que les autres . Vous êtes employeur ou salarié : quels sont vos droits et vos devoirs ?- . retraite, sanctions, s'est imposé auprès du public - employé comme employeur.

L'insuffisance professionnelle consiste dans l'incompétence du salarié, son . Il est impossible pour un employeur de se placer sur le terrain disciplinaire, pour sanctionner . Quels sont les éléments à prendre en considération pour caractériser . pas hâtif et que l'obligation d'adaptation au nouvel emploi ait été respectée.

18 mai 2013 . Quels sont les risques si j'abandonne mon poste ? . Vous ne pouvez pas fixer vous-même vos dates de congés. .. L'employeur est en droit de sanctionner un salarié dès lors que son comportement ne . légale de licenciement sous peine de devoir verser au salarié une indemnité pour vice de procédure.

Transaction : négocier un accord transactionnel après un licenciement . de votre contrat de travail sans démission Manquement grave de l'employeur, . . Solde de tout compte & attestations : vos droits en fin de contrat Certificat de travail, Reçu . . Rémunération; Repos hebdomadaire & jours fériés : quels sont vos droits ?

des modèles de lettres pour le salarié comme pour l'employeur ; . (ISSEC), Guy Lautier a été pendant quinze ans Directeur des Ressources Humaines dans . démission, départ négocié, licenciement, retraite, sanctions- 8^{ème} édition . Vos droits, vos obligations lors de la transaction

de licenciement, de mise à la retraite,.

17 juin 2013 . L'employeur n'est pas en droit de refuser, mais va décider que cette fainéante . à une « éventuelle » sanction, « pouvant » aller jusqu'au licenciement. . vous êtes censé recueillir et étudier les arguments que le salarié vous .. et l'ancienneté de vos employés, et vous favoriserez au maximum le turn-over.

8 déc. 2015 . L'absence prolongée du salarié est-elle une démission ? . n'a pas été considérée par la Cour de cassation comme démissionnaire. . l'employeur peut sanctionner, au besoin, par un licenciement pour faute. . En cas de démission, l'existence et la durée du préavis sont fixées .. Annuaire de vos contacts.

Télécharger Démission, Départ négocié, Licenciement, Retraite, Sanctions : Vous êtes employeur ou salarié : quels sont vos droits et vos devoirs ? livre en.

Démission, départ négocié, licenciement, retraite, sanctions, 4e édition de Lautier, G. et . vous êtes employeur ou salarié : quels sont vos droits et vos devoirs ?

Démission, départ négocié, licenciement, retraite, sanctions : employeur et salarié, quels sont vos droits et vos devoirs ? . ceux qui sont sur le terrain les réponses précises dont ils ont besoin, ce guide a été entièrement réécrit. . la majorité des cas particuliers qui peuvent se présenter à vous ; . le rappel des procès les.

22 sept. 2017 . Les ordonnances réformant le code du travail ont été signées vendredi. . a répondu à vos questions sur l'impact de la réforme sur les salariés et sur les . et docteur en droit Emmanuelle Mazuyer a échangé avec vous sur la manière . de temps et de contrats de travail, d'âge de départ à la retraite, etc.

2) Contrat d'Assistant-e-s d'éducation de droit public (AED, AP, AVS) . . . Pendant toute la période d'essai, employeur et salarié peuvent décider de . Les indemnités de licenciement sont égales à 1/5 de mois au bout d'un an .. devoirs, 3h .. -ensuite, n'oubliez pas que vous n'avez jamais à récupérer le temps de vos.

23 avr. 2012 . L'envoi d'un salarié en formation semble, a priori, assez simple. Mais .

L'entreprise peut également négocier sur la formation .. du coût de la formation, quelle que soit la date de son départ. ... les mises en demeure réitérées de son employeur, a été jugé constitutif d'une faute grave ⁽⁷⁾ ... Abonnez-vous.

25 juil. 2017 . les garanties en cas de sanction disciplinaire ou de licenciement, - le droit des salariés à être informés, à s'exprimer et à négocier dans.

Le locataire n'a le droit de recourir au préavis réduit que dans certains cas . les congés mettant en avant une perte d'emploi se sont multipliés ces dernières années. .. donc en théorie invoquer sa démission ou son départ volontaire en retraite. . être licencié, ait finalement « négocié » son départ avec son employeur (CA.

5 déc. 2006 . Vous êtes dans : Accueil> Recherche simple dans les conventions . Cette convention est destinée à préciser les droits et les devoirs des parties .. Les opinions émises dans le cadre de ce droit par les salariés quelle que soit leur .. soit par départ en retraite, soit par démission, soit par licenciement ou.

30 déc. 2015 . Tout comme pour l'indemnité de départ, elle n'est prise en compte par la . de départ – dites prestations volontaires de l'employeur – ne sont . volontaires ont été versées, quel que soit le moment auquel l'assuré . professionnelle par l'employeur ou par le salarié (si le règlement de .. vos remarques.

13 mars 2015 . L'employeur doit non seulement se prévaloir d'un motif réel et sérieux . s'agit d'un licenciement disciplinaire, quels sont les faits considérés comme . sur une simple sanction et un nouveau départ professionnel pour le salarié, . le motif est réel et sérieux ou que la procédure a été régulièrement suivie.

Démission, départ négocié, licenciement, retraite, sanctions: vous êtes employeur ou salarié :

Démision, départ négocié, licenciement, retraite, sanctions : vous êtes employeur ou salarié : quels sont vos droits et vos devoirs ? Guy LAUTIER Maxima

[illegible]